



การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568



สถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด จังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด ที่ ๘๗/๒๕๖๘ ลง ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายคณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พ.ต.ท.



(ไกรสร บุญล้ำ)

สว.สภ.เกาะเปริด

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑=๕)	สูง (๕ x ๒=๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓=๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔=๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ x ๑=๔)	ปานกลาง (๔ x ๒=๘)	สูง (๔ x ๓=๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔=๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑=๓)	ปานกลาง (๓ x ๒=๖)	สูง (๓ x ๓=๙)	สูง (๓ x ๔=๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑=๒)	ต่ำ (๒ x ๒=๔)	ปานกลาง (๒ x ๓=๖)	สูง (๒ x ๔=๘)	สูงมาก (๒ x ๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑=๑)	ต่ำ (๑ x ๒=๒)	ปานกลาง (๑ x ๓=๓)	สูง (๑ x ๔=๔)	สูง (๑ x ๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการเรียกรับสินบนของสถานitäรวจภูธรเกาะเปริด

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	๒	๑	๒	ต่ำ
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเอาผู้ ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๑	๑	๑	ต่ำ
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อน	๓	๑	๓	ต่ำ
๒.	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	๒	๑	๒	ต่ำ
๓.	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ ระเบียบกำหนด	๑	๑	๑	ต่ำ

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง หน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบถ้วนเป็นจริง	๑	๒	๒	ต่ำ
๓	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้องและโอนเงิน เข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่	๑	๓	๓	ปาน กลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑.	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่าย นำพัสดุมา แจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับ แจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	๒	๑	๒	ต่ำ
๒.	เจ้าหน้าที่พัสดุรับ และ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่าย	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับ พัสดุไม่ตรงตามบัญชี	๑	๒	๒	ต่ำ
๓	บริหารวัสดุสำนักงาน ทำการ เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบ ฯ หรือยกยอกวัสดุเพื่อ นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน หรือของผู้อื่น	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบ ฯ หรือยกยอกวัสดุเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตน หรือของผู้อื่น	๓	๑	๓	ต่ำ

(๑.) สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๕ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง						
๑	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	๑	๒	ต่ำ
๓	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามลำดับชั้น ถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านชั้นตอน	๒	๑	๒	ต่ำ
๔	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๑	๑	๑	ต่ำ
๕	บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะ วัสดุที่จัดซื้อแลกกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะ วัสดุที่จัดซื้อแลกกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการเรียกรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อย	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๑	๒	ต่ำ
๓.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัว ส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับกับการไม่จับกุม ผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๑	๒	ต่ำ
๔	การสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มี ใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใน อนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงต่อรอง ไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑	๑	๑	ต่ำ
๕	รอง สวป.๙ (เวร) รายงาน ผลการปิด สถานบริการ ตามเวลาที่ กฎหมาย กำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการ เท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบ การเปิด สถานบริการเกินเวลาที่ กฎหมาย กำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือ ผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๑	๑	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการเรียกรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

(๓) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๓.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวกจราจร ตามจุดที่กำหนดพบการ กระทำความผิด และจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับ รับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำความผิดที่มาชำระ ค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๑	๒	ต่ำ
๓	จัดทำบันทึกการจับและ เอกสาร หลักฐาน ที่ เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ รวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๑	๒	ต่ำ
๔	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุมในการ พิจารณาคดีชั้นศาล	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลย ไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	๑	๑	๑	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการเรียกรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๔.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑.	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม หรือรับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒.	จัดทำบันทึกการจับ และเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๑	๓	ต่ำ
๓.	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒	๑	๒	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการเรียกรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๕.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑.	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๑	๑	๑	ต่ำ
๒.	การร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพนักงาน สอบสวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริหาร	๑	๑	๑	
๓.	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็น การสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๑	๒	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเกาะปริด

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต

ที่ ๘๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต | เป็นกรรมการ/เลขาฯ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

/การจัดทำแผนฯ

- ๒ -

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติ
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้สารวัตร สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภาระกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ไกรสร บุญล้ำ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง(รอบ ๖ เดือน /๑๒ เดือน)	ไม่มีประเด็นเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ไม่เป็นธรรม	(๓) ต่ำ	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ	ก.พ.๒๕๖๘	รองสารวัตร ธุรการ
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับเรียกรับผลประโยชน์	(๖) ต่ำ	กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ก.พ.๒๕๖๘	รองสารวัตร ธุรการ
		ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับเรียกรับผลประโยชน์	(๑) ต่ำ	ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ก.พ.๒๕๖๘	รองสารวัตร ธุรการ

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ไม่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	(๘) ต่ำ	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง เรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	รองสารวัตร ธุรการ
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ ของแต่ละงาน	กระบวนการ/การรับ/การ แจกจ่ายพัสดุเป็นไปตาม ระเบียบถูกต้อง	(๗) ต่ำ	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง เรียกรับผลประโยชน์	กำชับการปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	รองสารวัตร ธุรการ
๕	การจัดซื้อ จัดจ้าง	การบริหารสัญญา และการ ตรวจ รับวัสดุสำนักงาน	ไม่มีเห็นปัญหาเกี่ยวกับการ บริหารสัญญาและการตรวจ รับวัสดุสำนักงาน	(๑๐) ต่ำ	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการ พิจารณา ผลหรือกรรมการ จัดซื้อวัสดุเป็น กรรมการตรวจ รับวัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่ น้อย กว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างจริงจัง และ ด้วยตนเอง	๑.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ๒ .ตรวจรับวัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วน และดำเนิน การให้ เสร็จ ลื่นโดยเร็ว ๓.ในกรณีที่ วัสดุไม่ เป็นไปสัญญาให้ รายงาน ผู้บังคับบัญชาเพื่อ สั่งการ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองสารวัตร ธุรการ

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญ และ/หรือต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับ ใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	(๑) ต่ำ	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง เรียกรับผลประโยชน์	กำชับการปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอทวนชั้นความ ประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกเดือน	รองสารวัตร ธุรการ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่ไม่ถูกต้อง	(๑) ต่ำ	อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สวป.
๒		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับการถูกร้องเรียนการออกตรวจค้น	(๒) ต่ำ	อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สวป.

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกการจับกุม	ไม่มีประเด็นเกี่ยวกับการบันทึกการจับกุมที่ไม่ถูกต้อง	(๒) ต่ำ	-	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง สวป.
๔		การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	ไม่มีการถูกร้องเรียนการตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	(๑) ต่ำ	อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สวป.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานจราจร

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตรวจสอบการกระทำความผิดขณะอำนวยความสะดวกการจราจร และจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	ไม่มีการถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	(๑) ต่ำ	อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	หน.จราจร ประชุมพลอยแถวทุกวันเบิกกล่องติดตัวจราจร ลงระบบ PTM	ทุกวัน	รอง สวป.
๒		เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับชำระเงินค่าปรับจากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ไม่มีเด็นเกี่ยวกับการถูกร้องเรียนเรื่องเปรียบเทียบปรับ	(๒) ต่ำ	กำชับการปฏิบัติงานของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง สวป.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสืบสวน

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	(๔) ต่ำ	- รอง สว(สส.) ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - มีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้งทุก ขั้นตอน	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สว(สส.)
๒		การบันทึกจับกุม	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียนเรื่องการทำการบันทึกจับกุมที่ไม่ถูกต้อง	(๓) ต่ำ	- รอง สว(สส.) ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - มีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้งทุก ขั้นตอน	หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สว(สส.)
		ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียนเรื่องควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	(๒) ต่ำ	- รอง สว(สส.) ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - มีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้งทุก ขั้นตอน	หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง สว(สส.)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสอบสวน

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอำนวยความสะดวก	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียนเรื่องเรียกรับการทำสำนวนในคดีอาญา/คดีจราจร	(๑) ต่ำ	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง สว (สอบสวน)ฯ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้างาน ประชุม และอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี เดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกเดือน	รอง สว (สอบสวน)ฯ หัวหน้างาน
๒		การร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียนเรื่องการร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวโดยเรียกรับผลประโยชน์	(๑) ต่ำ	- อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด			

งานสอบสวน

ที่	กระบวนงาน/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม	พนักงานสอบสวนรวบรวม พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอ ความเห็นการ สอบสวน	ไม่มีประเด็นการถูกร้องเรียน เรื่องพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็น การสอบสวน	(๒) ต่ำ	๑.กำชับการสอบสวนของ พนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติ ตาม ห ลั ก ฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ประมวล ระเบียบ ตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบ คำสั่ง สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ ๒.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การ สอบสวน ๒.๑.ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจ รับ พิจารณาสั่งการให้ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกหนึ่ง ชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้อง ติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไข้ปัญหาเพื่อให้ การ สอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบ ไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ โดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึกที่พนักงาน สอบสวนจัดทำขึ้นแต่ ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้ เสร็จโดยเร็ว ๓ . การรวบรวม พยานหลักฐานระบุถึง การได้มาอย่างไร และ ดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้น อย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้น มีความเห็นทางคดี อย่างไร โดยบันทึก รายละเอียด ในบันทึก พนักงานสอบสวนปฏิบัติ อย่าง ต่อเนื่อง รวดเร็ว	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง สว (สอบสวน)ฯ หัวหน้างาน

					๒.๒.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวน การ สอบสวนมาตรวจและ พิจารณาสั่ง การ โดยรับผิดชอบ ทำการสอบสวน เสียเองหรือ ควบคุมการสอบสวน อย่าง ใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การ สอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุก ฝ่าย ๒.๓.แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้อง ทราบภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการ ดำเนินการให้ ทราบอีกครั้งหลังเสร็จ สิ้น กระบวนการ	เพื่อ เป็นประโยชน์ในทาง พิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง		
--	--	--	--	--	---	---	--	--

☒ อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะπεริด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.ท. 
 (ไกรสร บุญล้ำ)
 สว.สภ.เกาะπεริด