



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
ของ
สถานีตำรวจภูธรเกาะπεริด

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและ ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตใน การบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี ตำรวจภูธรเกาะเปอร์ติ ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย สารวัตรสถานีตำรวจภูธร เกาะเปอร์ติ

รายละเอียดการดำเนินการ

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะปึก

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง
มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธร
เกาะปึก ที่ ๘๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ มีการ
มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

ที่...๘๗.../ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ด้วยกฎกระทรวงจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๒.๓ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อ
สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ใน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี และให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทไกรสร บุญล้ำ | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๒. จำสิบตำรวจสิทธิพงษ์ พันธุ์ภูมิ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๓. สิบตำรวจเอกอำพล สมดิน | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๔. สิบตำรวจโทธวัชชัย เกิดช่อ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๕. สิบตำรวจตรีธรรมา ร่มเกษ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๖. สิบตำรวจตรีสรวิชัย จันทโชติ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |
| ๗. สิบตำรวจตรีพิเชษฐ ใจสว่าง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด | |

/๘. สิบตำรวจตรี

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ได้เรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๘ และได้ชี้แจงที่ประชุม ทราบถึงการเตรียมการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบและ เข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)” ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ นี้

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้ำ สว.สภ.เกาะเปอร์ติ ประชุมบริหาร ประจำเดือน ม.ค.๒๕๖๘ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ,ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ ที่มารับการบริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และอีก ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล,ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จะมาจากการแพร่เผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานี และได้กำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง เจตจำนง ในการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อให้ทุกคนทราบ

และปฏิบัติ โดยชี้แจงให้ทราบถึงการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.เกาะเปอร์ิต

-จัดกิจกรรมรวมพลังของข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อต้านคอร์รัปชัน



วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงข้อราชการหน้าแถว พร้อมกันนี้ได้้นำข้าราชการตำรวจในสังกัดทำกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน
ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเบริด ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะเบริดทุกนายให้ปฏิบัติ ตามคำสั่งสภ.เกาะเบริด ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลง เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะเบริด ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ งดรับของขวัญ หรือของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๕ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

ภาพการจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาคน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ประชุมบริหารประจำเดือน ก.พ. ๖๘ ได้นำข้อราชการที่ได้รับการประชุมบริหาร ภ.๒, ภ.จว.จันทบุรี มาแจ้งในที่ประชุม พร้อมเร่งรัดการปฏิบัติให้ตรงกับเป้าหมายของหน่วยเหนือ และรายงานผลตามกำหนด ทั้งนี้ได้กำชับถึงเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคน และการจำหน่ายของกลางในคดี ให้ดำเนินการทุกอย่างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ รวมถึงการตรวจสอบสิ่งของหลวงที่เบิกไปให้ตรวจสอบสภาพการใช้งานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และให้ เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง เรียกตรวจสอบเดือนละครั้ง ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะเปอร์ิต
ทุกนายรับทราบ

ภาพ สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ได้เชิญ รอง สว.(ป) ฯ (หน.งานอำนวยการ) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปริด ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ และได้ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนะแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรองรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

- ๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม
มาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเกาะเปริด

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ
สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้
มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการ ให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงาน สอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อ พนักงาน สอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สภ.เกาะเปริด จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการ และสอบถาม
ความหนักคืบ ไขคอยบริการประชาชน

• จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ติดป้ายประชาสัมพันธ์ รายชื่อรูปภาพ เบอร์โทรพนักงานสอบสวน เพื่อการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ห้อง One Stop Service

๒) ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

แจ้งความร้องทุกข์/แจ้งเอกสารหาย/ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ)/การขออนุญาตต่างๆ/ยื่นขอประกันตัว



๓) ป้ายพินระสัญญา



การรักษามาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการ



ติดป้ายแผนผังรายชื่อในการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่าง ๆ
ครบทุกสายงาน ให้ประชาชนทราบ และสังเกตเห็นได้ชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service
(ป้ายไม่ชำรุดและเป็นปัจจุบัน)

๔) ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	-ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟสบุ๊ก TikTok เพื่อให้ประชาชน ทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัดไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี สารวัตรสถานีตำรวจภูธรเกาะเปอร์ิต ประกาศ



ติดป้ายประกาศ No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ไว้ที่ห้อง One stop Service

ชั้น ๑ สภ.เกาะเปอร์ิต โดยเปิดเผย

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และป้องกันตนเองจาก
อาชญากรรม ไว้ที่ห้อง One stop Service

๑.๗) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณ อินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม้พยุงเดิน ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำ ชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ

๑) จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



- ๒) ห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ อุปกรณ์ใช้การได้ดี
- ห้องน้ำหญิง ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำหญิง”



- ห้องน้ำชาย ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำชาย”



๓.) บริการที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๓.๑) ติดป้าย”ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Motorcycle Parking”



๓.๒) ติดป้าย”ที่จอดรถยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Parking”



๔) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ

๔.๑ ห้องน้ำคนพิการจัดแยกเป็นสัดส่วน เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ด้วยตนเอง

ติดป้าย “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” ”Handicapped’s toilet”



๔.๒ จัดที่จอดรถ สำหรับคนพิการ “Handicapped’s Parking”



๔.๓ จัดเตรียมทางขึ้นสำหรับคนพิการเพื่ออำนวยความสะดวกมาติดต่อบริการ



๔.๔ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการไวไฟฟรี สำหรับผู้มาใช้บริการ บนสถานี



๔.๕ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกโต๊ะและเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการ บนสถานี



๔.๖ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเก้าอี้หน้าห้องศูนย์ไกล่เกลี่ย



๔.๗ จัดตั้งตู้ยาสามัญประจำบ้านไว้บริการ



๒.๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/
สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจง กระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการรับบริการ ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ มีป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลข โทรศัพท์ติดต่อ ๒.๒ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น เตือนภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุด บริการ



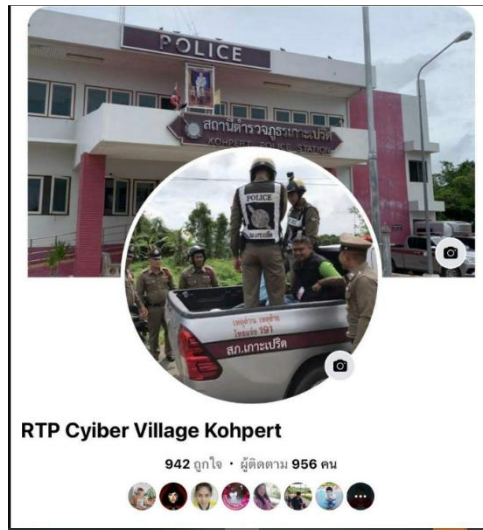
~ ๒๓ ~

ข้อมูล วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ – ปัจจุบัน

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - จากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผลปรากฏในห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจ ในการเรียกรับสินบน แต่อย่างใด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อสารของหน่วยโดยเฉพาะการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ ทำให้ประชาชน เข้าถึง และรับทราบข่าวสารผลการปฏิบัติของ สถานีตำรวจได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)





การประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติ สภ.เกาะเปริด ผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ,
เพจ facebook, TikTok เพื่อการเข้าถึงของประชาชนด้วยความรวดเร็วและ สามารถร้องเรียนกรณีไม่ได้
ความเป็นธรรม หรือ แจ้งเหตุได้ตลอด ๒๔ ชม.

**กิจกรรม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ
การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้ำ สว.สภ.เกาะเบร็ด ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะเบร็ดทุกคนให้ปฏิบัติ ตาม คำสั่งสภ.เกาะเบร็ด ที่ ๘๗/๒๕๖๘ ลง ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร เกาะเบร็ด ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนว ทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่ได้รับมอบหมาย ได้รับ ทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจง การดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสีย ภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้น ย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ของขวัญ หรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่ง ใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๕ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด



ภาพ สว.สภ.เกาะเบร็ด ประชุมติดตาม ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT
และการรายงานผลการดำเนินการ

ภาพ สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ได้เชิญ รอง สว.(ป) ฯ (หน.งานอำนวยการ) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ และได้ติดตามความคืบหน้าทีไ่ในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนะแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรอรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรเกาะปริด

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
โดยหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของ หน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.เกาะปริด หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยหัวข้อใดที่ดำเนินการเสร็จแล้วและได้รับการตรวจสอบจาก รอง สว.ธ.ร.สภ.เกาะเปอร์ิต เรียบร้อยแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.เกาะเปอร์ิต



****เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ไกรสร บุญล้า สว.สภ.เกาะเปอร์ิต ได้มีการจัดประชุม****
เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้าน
ต่างๆ



สถานีตำรวจภูธรเกาะปริ่ม
 ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA >

Home > มาตรฐาน ITA > ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร) ของสถานีตำรวจ

- การประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงาน
- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

- การปฏิบัติงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - คู่มือ และ มาตรฐานการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม
 - คู่มือ งานอำนวยการ
 - คู่มือ งานจราจร
 - คู่มือ งานสืบสวน
 - คู่มือ งานสอบสวน

- การให้บริการ
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน



สถานีตำรวจภูธรเกาะปริ่ม
 ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA >

Home > มาตรฐาน ITA > ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ประกาศนโยบาย
- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ระบบการรักษาทrophy ของราชการ
- O23 การจัดการ Trophy ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- O24 มาตรการการยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน